

第三回会社訪問

2006年2月4日 於 (株)木村製作所、(株)セイワ工業、(株)津島鉄工所

株式会社 大栄製作所 吉岡 恵

会社訪問委員長吉岡です

先日の2月4日は大変寒い中会社訪問として見学させていただきました会社の方々、また当日の段取りでご迷惑をおかけいたしました、飛永代表副代表のお二方、本当にありがとうございました。遠方をはるばるお越しく下さいました丹機の皆様との交流も充分はかれたのではないかと私自身喜んでおります。

当初から会社見学先さんへの連絡、段取りが悪く前日になり何とかスケジュールが決まったことにつきましては、今回の反省として次回への教訓としたいと思います。

さて、会社訪問は時間が限られている中、駆け足で3社さんを見せていただきました。時間の関係上最後に訪問させて頂きました、(株)セイワ工業様で場所をお借りし、質疑応答の時間を取らせていただきました。

質疑内容は

- 1、人材の教育について
- 2、生産管理について
- 3、社内のチームワーク(人間関係)について
- 4、企業が変わる変化のチャンスについて
- 5、社長と息子の関係について

と、なかなか限られた時間では語りきれないほどのテーマで質疑応答と言うよりも「討論会？」的な話しの内容でした。

上記の1～5についてはどれも大切なことですが、特にキセイレン内でも活発な意見となる「5、社長と息子の関係について」で盛り上がりました。

当日は津島社長が「息子から意見や考えを言われると腹が立つことが多く、喧嘩になりがちだが、皆さんの意見には納得できる」といわれました。どこの会社も継承者との意見の対立問題はあつもの話しの持っていき方の勉強もしなくてはならないことを改めて実感しました。

ここでは全てを語りきれませんが、参加していただきました会員の皆様も率直な感想をお聞かせ願えれば幸いです。

これを機に丹機さんとの今まで以上のつながりが出来たように思います。ご参加して下さいました皆様方ありがとうございました。

次回は京都ビジネスパートナー(2/23-24)での丹機さんとの再会を楽しみにしています。