

研修例会委員会 9月例会

9月14日 於 山本精工(株)

(有)木村技研 木村 雅博

今回、研修例会委員会では、「ヒト」に関する例会として、「本気で自分を育てる ～静本兄貴流 仕事術～」と題しまして、9月14日(火)に山本精工(株)様にて9月例会を行いました。50名を超えるたくさんの方にご参加頂き、ありがとうございました。

9月例会では、前回6月に行いました中村顧問の例会の中で「叱るだけでは無い、“兄貴”になるためには？」という言葉キーワードに事業の中身を考えました。

若手社員の育て方、モチベーションアップするには？社員がついてくる経営者とは、、、真の経営者とは、、、そこで講師には、若手のリーダーとして、兄貴的存在で会社を引っ張り、また経営者側の目線でも仕事をされているという事から、山本精工(株)営業部長 静本雅大氏にお願い致しました。



一部の講演会では、壁にぶち当たった時、自分を信じ社員を信じ、出来ると信じて行動すれば夢は叶う。そして、仲間でもっともっと夢を語り合う事の大切さ。

何事においても「信じて、行動する」と言う事を熱く語って頂き、様々な気付きと刺激を与えて頂いた実りある講演会となりました。

二部では「兄貴と語ろう」と題し、講演で感じた事、さらに聞きたい事等をグループディスカッションして頂き、その中から一名の方が静本部長と語るという設えに致しました。

やはり二部でも、自分が変わらなければ、周りも変わらない。そのためにも自分自身経営者が成長し、社員にフィールドを与えてやらなければならない。



二部構成で開催致しました9月例会は、一部二部ともに、静本部長の熱い、熱い語りを聞かせて頂き、やはり我々経営者が成長しなければならない。本気で自分を育てなければならないと、大変心を打たれる例会となりました。

最後になりましたが、講師としてお話し頂きました静本部長には、お忙しい中、事前打合せから当日の準備と山本精工(株)様の社員様にも大変お世話になり、ありがとうございました。